Fine del rapporto lavorativo Informazioni per il datore di lavoro

In qualità di datore di lavoro, al termine di un rapporto lavorativo con un collaboratore deve occuparsi di molte questioni amministrative. Deve informare i collaboratori uscenti dalla sua azienda circa i diritti e doveri concernenti l'assicurazione delle persone. Verifichi se ha espletato tutte le incombenze con la lista di controllo riportata più avanti.

Assicurazione malattie

Se il suo collaboratore si trattiene in Svizzera, rimane assicurato presso ÖKK con la stessa copertura assicurativa ai sensi della Legge federale sull'assicurazione malattie. In linea di massima è possibile disdire l'assicurazione di base al 31 dicembre. ÖKK deve ricevere la disdetta al più tardi entro la fine di novembre e tutti i pagamenti devono essere stati saldati. In alcuni casi eccezionali è possibile disdire l'assicurazione al 30 giugno. Per ulteriori dettagli informarsi direttamente presso ÖKK.

Assicurazione contro gli infortuni

Nei 31 giorni successivi all'uscita dall'azienda, il collaboratore uscente continua a essere assicurato contro gli infortuni non professionali tramite l'assicurazione contro gli infortuni.

Alla scadenza di questo termine, la copertura contro gli infortuni va inclusa nell'assicurazione malattie. Informi il suo collaboratore dei suoi obblighi in tal senso. Se il collaboratore viene assunto da un nuovo datore di lavoro, sarà coperto dall'assicurazione contro gli infortuni di quest'ultimo.

Un'alternativa all'inclusione della copertura infortuni nell'assicurazione malattie è l'assicurazione mediante convenzione. Il collaboratore uscente resta assicurato contro gli infortuni come sino a quel momento per massimo altri sei mesi. È possibile stipulare l'assicurazione mediante convenzione durante i 31 giorni successivi all'uscita dall'azienda.

I suoi collaboratori possono stipulare un'assicurazione mediante convenzione se, trascorsi i 31 giorni di proroga della copertura, non risultano più assicurati contro gli infortuni non professionali mediante la sua assicurazione contro gli infortuni ai sensi della LAINF. Vale a dire se:

- l'attività lavorativa viene sospesa provvisoriamente o per lungo tempo, per esempio a seguito di un congedo non retribuito;
- riducono le ore di lavoro a meno di 8 ore a settimana;
- decade il diritto ad almeno la metà del salario.

Le prestazioni d'indennità giornaliera corrisposte da assicurazioni malattia e assicuratori privati dopo la fine del rapporto lavorativo vanno considerate esclusivamente quali prestazioni assicurative. Non vanno intese come sostituzione del salario ai sensi dell'art. 7 cpv. 1 lett. b OAINF.

Assicurazione complementare contro gli infortuni

Informi i suoi collaboratori sul diritto di passaggio all'assicurazione individuale contro gli infortuni. Tale diritto sussiste quando la persona assicurata termina il rapporto lavorativo e non può passare a un'altra assicurazione collettiva. Entro 90 giorni dall'uscita dall'azienda, la persona assicurata può aderire all'assicurazione individuale contro gli infortuni; i casi eccezionali vanno trattati ai sensi delle CGA (cfr. art. 5.3.).

Proseguire alla pagina seguente.

Assicurazione contro la perdita di guadagno

Informi i suoi collaboratori sul diritto di passaggio all'assicurazione individuale d'indennità giornaliera. Tale diritto sussiste quando la persona assicurata termina il rapporto lavorativo e non può passare a un'altra assicurazione collettiva. Entro 90 giorni dall'uscita dall'azienda, la persona assicurata può aderire all'assicurazione individuale; i casi eccezionali vanno trattati ai sensi delle CGA (cfr. art. 6.3.).

Previdenza professionale (LPP)

La fondazione collettiva ÖKK Previdenza professionale deve versare il capitale individuale di risparmio del collaboratore uscente all'istituto di previdenza del nuovo datore di lavoro, conformemente alle disposizioni giuridiche. Se il nuovo datore di lavoro non è noto, il capitale sarà versato alla Fondazione istituto collettore LPP.

Una persona assicurata che lascia l'assicurazione obbligatoria dopo il compimento del 58° anno di età a causa dello scioglimento del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro, può chiedere al precedente istituto di previdenza di proseguire l'assicurazione nella stessa misura di prima.

Le disposizioni giuridiche, le CGA e i regolamenti vigenti hanno la precedenza sul presente foglio informativo.

La preghiamo di osservare le disposizioni di legge vigenti in materia, come pure le CGA e i regolamenti del suo istituto di previdenza.

ÖKK COLLETTIVA PRO

Nota bene: se un dipendente lascia l'azienda, si faccia riconsegnare la sua tessera di assicurato.

Lista di controllo

	·
	Diritto di passaggio dall'assicurazione complementare contro gli infortuni all'assicurazione individuale contro gli infortuni
	Versamento del capitale di risparmio LPP □ a una nuova fondazione collettiva, □ su conto vincolato o □ pagamento
	Inclusione della copertura contro gli infortuni nell'assicurazione malattie
	Stipula di un'assicurazione mediante convenzione
	Prosecuzione dell'assicurazione malattie
Conferma del collaboratore Sono stato informato sui diritti e sui doveri sopra riportati.	
No	ome: Cognome:
Lu	ogo e data:
Fir	ma:

□ Diritto di passaggio dall'assicurazione contro la perdita di guadagno all'assicurazione individuale