

ÖKK ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI

Assicurazione mediante convenzione

Il rapporto con il suo attuale datore di lavoro terminerà a breve. Se l'inizio della sua nuova attività lavorativa non è immediato, la sua protezione assicurativa contro gli infortuni si estingue una volta decorsi 31 giorni dalla data di uscita. Questa scheda informativa risponde alle domande in merito all'assicurazione mediante convenzione. Può richiedere la protezione assicurativa sul sito oekk.ch/assicurazione-mediante-convenzione.

1. Scopo dell'assicurazione mediante convenzione

Con l'assicurazione mediante convenzione può prorogare l'assicurazione contro gli infortuni non professionali (INP) per 6 mesi, a partire dal giorno in cui si conclude il rapporto lavorativo.

2. Stipula di un'assicurazione mediante convenzione

Può stipulare un'assicurazione mediante convenzione sul sito oekk.ch/assicurazione-mediante-convenzione, se sospende l'attività lavorativa provvisoriamente o per lungo tempo, per esempio a seguito di un congedo non retribuito; riduce l'orario lavorativo a meno di 8 ore a settimana oppure decade il diritto ad almeno la metà del salario ai sensi di quanto riportato al punto 3 e non risulta più, trascorsi i 31 giorni di copertura supplementare, assicurato contro gli infortuni non professionali presso il suo datore di lavoro.

3. Termine della copertura infortuni

La protezione assicurativa LAINF termina 31 giorni dopo la cessazione al diritto ad almeno la metà del salario. Sono considerati salario o sostituzione del salario anche le indennità giornaliere dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, dell'assicurazione militare, dell'AI e quelle delle casse malati e degli assicuratori malattie e infortuni privati. Sono considerate salario anche le indennità ai sensi della Legge sulle indennità di perdita di guadagno e quelle dell'assicurazione maternità cantonale.

Le prestazioni d'indennità giornaliera di casse malati e assicuratori malattie e infortuni privati vengono considerate sostituzione del salario se e fino a quando queste sostituiscono l'obbligo di continuare a versare il salario. I termini temporali e l'entità dell'obbligo di continuare a versare il salario da parte del datore di lavoro sono disciplinati dalle disposizioni giuridiche e da eventuali ulteriori regolamentazioni del contratto di lavoro. Anche qui fondamentalmente si presume il diritto al salario fino al termine del rapporto lavorativo e non oltre.

Le prestazioni d'indennità giornaliera che integrano l'obbligo del datore di lavoro di continuare

a versare il salario si considerano esclusivamente quali prestazioni assicurative. Non vanno intese quali sostituzione del salario ai sensi dell'art. 7 cpv. 1 lit. b OAINF.

4. Premio assicurativo

Il premio dell'assicurazione mediante convenzione ammonta a 40 franchi al mese (anche a mese già iniziato).

La durata complessiva dell'assicurazione non può superare i 6 mesi. Non è possibile assicurare singoli giorni. Non sussiste alcun diritto al rimborso del premio. Il premio va saldato al più tardi entro il 31esimo giorno dopo il termine o l'interruzione del rapporto lavorativo.

5. Notifica d'infortunio

La invitiamo a notificare eventuali infortuni direttamente a ÖKK. Può farlo online sul sito oekk.ch/sunetonline.

6. Prestazioni assicurative

L'assicurazione mediante convenzione eroga le stesse prestazioni dell'ordinaria assicurazione contro gli infortuni non professionali ai sensi della LAINF. Non è coperto il rischio infortuni professionali per attività lucrativa indipendente o dipendente.

7. Copertura infortuni mediante l'assicurazione malattie

Se non stipula l'assicurazione mediante convenzione, dopo 31 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro dovrà includere la copertura contro gli infortuni nella sua assicurazione malattie.

In caso di domande, saremo lieti di assisterla. Ci contatti per mail scrivendo a abredeversicherungen@oekk.ch oppure per telefono al numero 0800 838 000.